

Change Management ist Chefsache- Neuorientierung ist Eigenverantwortung

Merkmale (Checkliste für Arbeitgeber)	zutreffend	teilweise zutreffend	nicht zutreffend
Management-Verantwortung			
Können wir Entwicklungen voraussehen?			
Sind unsere Arbeitsplätze sicher?			
Wissen wir, wie die Kommunikation im Change-Management Prozess erfolgreich bewältigt wird?			
Sind unsere Mitarbeiter informiert, zufrieden und motiviert?			
Brauchen wir Unterstützung bei der Ausgestaltung des Sozialplanes?			
Kann unsere Human-Ressource Abteilung eine Strukturanpassung bewältigen?			
Haben wir für eventuelle Entlassungen vorgesorgt?			
Sind wir unserer Verantwortung bewusst, wenn wir uns von verdienten Mitarbeitern trennen?			
Können wir Trennungsgespräche richtig führen?			
Kennen unsere Führungskräfte ihre beruflichen Perspektiven?			
Kennen wir das Potenzial unserer Mitarbeiter und werden ihre Fähigkeiten an richtiger Stelle eingesetzt (Personalportfolio)?			
Kennen wir die Auswirkungen einer Strukturanpassung auf unser Image?			
Ist uns unser Image als Arbeitgeber wichtig?			
Verhalten wir uns auch danach?			

Dienstleistungen			
Kennen wir Dienstleistungen, die den Change-Management Prozess unterstützen?			
Wissen wir, was Outplacement bedeutet und kennen wir die Dienstleistungen, die damit verbunden sind?			
Sind wir mit dem Ablauf und den verschiedenen Phasen eines Outplacement oder Management Consulting Prozesses vertraut?			
Kennen wir die Vorteile eines Outplacements für uns und unsere Mitarbeiter?			
Kennen wir den Mehrwert, den ein Outplacement bietet?			
Markt			
Kennen wir den Arbeitsmarkt und die richtigen Partner?			
Sind wir über die wichtigsten Kriterien zur Auswahl des optimalen Partners informiert?			
Haben wir Referenzen über zukünftige Partner eingeholt?			
Sind unsere Mitarbeiter über solche Dienstleistungen informiert und gibt es Präferenzen?			
Gibt es Gründe für diese Präferenzen und kennen wir diese?			
Zwischentotal			
	x 1	x 2	x 3
Total	+ ⇒	+ ⇒	

23 – 26 Punkte:

aktuelle Situation ist zufriedenstellend

27 – 48 Punkte:

unverbindliches Gespräch empfehlenswert

48 – 69 Punkte:

professionelle Beratung ist notwendig

Zufriedenstellende Situation

Wir gratulieren Ihnen! Wenn Sie die Fragen selbstkritisch und offen beantwortet haben, sind in Ihrem Unternehmen alle Führungskräfte und Mitarbeiter optimal positioniert und rundum zufrieden. Offensichtlich gibt es in Ihrem Unternehmen keine betrieblichen Veränderungen, die unnötig wertvolle Management Kapazität und Zeit binden. Trotzdem empfehlen wir Ihnen, das Unternehmen und vor allem Ihre Mitarbeiter für den konstanten Wandel fit zu halten und ihre betriebliche Marktattraktivität und Marktchance laufend zu überprüfen. Wir unterstützen Sie gerne in Ihrer Aufgabe und helfen Ihnen, Ihre soziale Verantwortung gegenüber Ihren Mitarbeitern effizient und professionell wahrzunehmen.

Unverbindliches Gespräch

Sie haben einige Fragen nicht eindeutig beantwortet. Offensichtlich gibt es in Ihrem Umfeld einige Unsicherheiten, die näher abgeklärt werden sollten. Wir empfehlen Ihnen daher ein unverbindliches Gespräch. Diese erste Kontaktnahme ist ohne Kostenfolge für Sie. Gerne beraten wir Sie bei den vielfältigen Management Aufgaben, speziell in einer Change-Management Phase, Restrukturierung oder bei einer Fusion/Akquisition. Unsere Programme erlauben Ihnen, betriebliche Veränderungen mit grosser Effizienz und hoher sozialer Verantwortung schnell umzusetzen. Wir befähigen Sie und Ihre Mitarbeiter, solche Herausforderungen als Chance zu erkennen und motivieren alle Beteiligten, Veränderungen positiv zu erleben.

Professionelle Beratung

Die gegenwärtige Situation in Ihrer Unternehmung ist offensichtlich grösseren betrieblichen Veränderungen ausgesetzt und bindet enorme Management Kapazitäten. Eine professionelle Beratung kann Ihnen schnell und effizient Unterstützung bieten, ohne Ihre soziale Verantwortung zu schmälern. Unsere Programme sind auf die Einzigartigkeit Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter ausgerichtet und erlauben neue Perspektiven zu erkennen und Herausforderungen positiv zu erleben. Wir bauen auf Selbstvertrauen und fördern die Motivation. Neuorientierung ist keine Exklusivität für Mutige und soll als Chance erfahren werden. Dies trifft auf persönliche und betriebliche Veränderungen zu und erhöht nachhaltig die Marktattraktivität. Nur auf das was man tut, kann man letztendlich zählen. Zählen Sie auf uns und rufen Sie uns an.