

SELBSTVERTRAUEN ist die Quelle des VERTRAUENS zu anderen!

„PRO MENSCH IM UNTERNEHMEN“

Merkmale (Checkliste für Arbeitnehmer)	zutreffend	teilweise zutreffend	nicht zutreffend
Persönliche Eigenschaften			
Weiss ich wer ich bin?			
Bin ich mir meiner Marktattraktivität als Arbeitnehmer bewusst?			
Kenne ich meine fachlichen Qualifikationen?			
Weiss ich, welche meine persönlichen Stärken sind?			
Kenne ich meine persönlichen Schwächen?			
Habe ich meine Erfolge aufgelistet?			
Kenne ich meine Misserfolge?			
Bin ich mir meines Potenzials bewusst?			
Weiss ich, wann, wo und warum ich Bestleistungen erbringe?			
Perspektiven			
Bin ich motiviert und habe ich Perspektiven?			
Kenne ich den Arbeitsmarkt?			
Habe ich mich laufend weitergebildet?			
Kenne ich meine Ziele? (professionell)			
Kenne ich meine Ziele? (persönlich)			
Gibt es Alternativen zu meiner jetzigen Tätigkeit?			
Habe ich Visionen und stehen diese mit meiner jetzigen Tätigkeit in Beziehung?			
Marktbearbeitung			
Kenne ich meine persönliche/fachliche Einzigartigkeit?			
Habe ich Kernkompetenzen und kann ich diese genau definieren?			
Weiss ich, was man unter „Networking“ versteht?			

Kenne ich die „Tools“ für den beruflichen Erfolg?			
Weiss ich, wie ich attraktive und komplette Bewerbungsunterlagen erstelle?			
Habe ich mein Qualifikationsprofil erstellt?			
Kenne ich meine „Verkaufsargumente“?			
Kann ich mich erfolgreich am Telefon „verkaufen“?			
Weiss ich, wie ich mich im Interview verhalten muss?			
Kenne ich den Arbeitsmarkt?			
Pflege ich mein Beziehungsnetz?			
Weiss ich, wie ich die richtigen Kontakte finde?			
Zwischentotal			
	x 1	x 2	x 3
Total	+ ⇒	+ ⇒	

- 27 – 30 Punkte :** aktuelle Situation ist zufriedenstellend
31 – 50 Punkte : unverbindliches Gespräch empfehlenswert
51 – 81 Punkte : persönliche Beratung ist notwendig

Zufriedenstellende Situation

Wir gratulieren Ihnen! Wenn Sie die Fragen selbstkritisch und offen beantwortet haben, sind Sie mit Ihrer gegenwärtigen Situation rundum zufrieden. Offensichtlich gefällt es Ihnen an Ihrer aktuellen Stelle. Halten Sie sich jedoch jederzeit für Veränderungen fit und beachten Sie Ihre Marktattraktivität und Marktchancen. Eine periodische Überprüfung Ihrer beruflichen Situation gehört heute zu jedem professionellen Selbstmanagement. Wir unterstützen Sie in Ihrer Standortbestimmung mit unseren in der Praxis erfolgreich geprüften Methoden.

Unverbindliches Gespräch

Sie haben einige Fragen nicht eindeutig beantwortet. Offensichtlich gibt es in Ihrem Umfeld einige Unsicherheiten, die näher abgeklärt werden sollten. Wir empfehlen Ihnen daher ein unverbindliches Gespräch. Dieses erste Gespräch ist für Sie ohne Kostenfolge. Gerne beraten wir Sie bei der Überprüfung ihrer beruflichen Situation, unterstützen Sie in Ihrer Selbstanalyse und helfen in der Aufbereitung Ihrer Unterlagen. Unsere Programme erlauben Ihnen, Herausforderungen als Chance zu erkennen und motivieren Sie, Veränderungen positiv zu erleben.

Persönliche Beratung

Sie sind in Ihrer gegenwärtigen Arbeitssituation offensichtlich unglücklich und sind bereit für eine Veränderung. Eine tiefgreifende Standortbestimmung und Analyse Ihrer persönlichen Karriereplanung ist dringend zu empfehlen. Die systematische Analyse Ihrer Einzigartigkeit und professionelle Ausarbeitung Ihrer Unterlagen machen Sie attraktiv für neue Herausforderungen und eröffnen Ihnen neue Perspektiven. Wir geben Ihnen das verlorene Selbstvertrauen wieder zurück! Neuorientierung ist keine Exklusivität für Mutige und soll als Chance erfahren werden. Nur auf das, was man selber tut, kann man zählen. Machen Sie den ersten Schritt, rufen Sie uns an.