

Zürich, 20. Dezember 2021

## Corona wirkte im 2021 erneut - Dank Grass und Partner noch deutlicher zum Erfolg

Das zweite vollständige Corona-Jahr hat die Weltwirtschaft mit allen Konsequenzen auf dem Stellenmarkt erschüttert. Und es ist erwiesen, dass – gerade in solchen Situationen – die professionelle Begleitung einen positiven Effekt auf die erfolgreiche Stellensuche hat. Damit der Prozess erfolgreich wird, ist es zudem wichtig, dass diese über ein breites Netzwerk verfügt.

---

Alle in diesem Dokument enthaltenen Bezeichnungen gelten sowohl für weibliche wie auch für männliche Personen.

### Ü55-Problematik spitzt sich zu

Es mag persönlich nicht überraschen, dass gerade in der Altersgruppe Ü55 eine deutliche Zunahme an Stellensuchenden gemessen werden kann. Dies hat sich im Jahr 2021 noch deutlicher akzentuiert und ist gemäss unserer Statistik jene Altersgruppe mit der prozentual höchsten Suchrate. Dieser Wert ist bereits im Jahr 2020 relativ hoch gewesen, so hat sie im Jahr 2021 um fast 20% zugenommen. Anspruchsvolle Momente die alleine und ohne Begleitung fast nicht zu lösen gewesen wären.

### Politik und Wirtschaft schreit nach Fachkräftemangel

Praktisch jede Tageszeitung hat im Jahr 2021 den Fingerzeig auf die Problematik des Fachkräftemangels gegeben und vor dem Verlust von Know-how gewarnt. In der Tat scheint es ein Paradoxon zu sein, wenn Ü55 Mitarbeiter aller Stufen oftmals aus Restrukturierungsgründen entlassen werden. Auch im Jahr 2021 sind Restrukturierungen und Käufe/Verkäufe eines Unternehmens massgebende Gründe für eine Trennung von Mitarbeitenden. Über die letzten drei Jahre ist genau deswegen jeder zweite Stellensuchende auf dem Arbeitsmarkt gewesen. Trotz nachweislichem Fachkräftemangel in vielen Branchen ist die Stufe der Fachspezialisten nach wie vor jenes Berufsband, das am meisten durch Grass & Partner begleitet wird. In den Jahren 2019 bis 2021 ist jeder dritte Klient ein Fachspezialist gewesen. Die Begleitung der anderen Funktionslevels (unteres/mittleres/oberes Kader, inklusive Geschäftsleitung) ist über die drei Jahre relativ stabil verteilt geblieben.

### **Hat die Grundausbildung der Stellensuchenden eine Rolle gespielt?**

Die Klienten, welche von Grass & Partner individuell begleitet worden sind, kommen über die letzten Jahre hinweg zu über 60% aus einer höheren Grundausbildung, wie ETH, Universität oder Fachhochschule. Diese

Rate hat indes im Jahr 2021 deutlich abgenommen (-11%). Dafür haben die Personen mit einer Berufslehre (+30%) und mit einer mittleren Berufsbildung HF/BP (+22%) deutlich zugenommen. Erleben wir hier eine Trendwende oder eine Forderung des Marktes nach höheren Ausbildungen?

### **Netzwerk als höchstes Gut**

Grass & Partner hat im Jahr 2021 über 180 Gespräche mit Entscheidungsträgern auf C-Level-Stufe in der gesamten Schweiz und in sämtlichen Branchen geführt. Diese Nähe führt dazu, dass ein profundes Wissen des sogenannten «verdeckten Arbeitsmarktes» bei Grass & Partner vorliegt und 1:1 den Klienten vermittelt werden kann. Unsere Studie zeigt dies deutlich:

- Über 40% aller begleiteten Klienten haben dank dem Netzwerk und dem richtigen Umgang damit, eine neue und adäquate Stelle gefunden. Dies bedeutet eine Verbesserung von über 10% alleine im Jahr 2021 gegenüber dem Vorjahr.
- Gleichzeitig konnte die Dauer der Begleitung herabgesetzt werden: Ist diese in vergangenen Jahren durchschnittlich bei über fünf Monaten gewesen, konnte sie im Jahr 2021, um über einen Monat verkürzt werden. Nebst der gezielten Ausnutzung des Netzwerkes sind auch unsere, stets dem Markt angepassten, Programme die wichtigsten Faktoren hierfür.

### **Investition in die professionelle Begleitung durch Grass & Partner lohnt sich**

Die Statistiken aus der Studie zeigen deutlich auf, dass sich die Investition in eine professionelle Begleitung durch Grass & Partner lohnt:

- Stufen- und altersgerechte Begleitung, auch von Ü50 Klienten
- Dem Fachkompetenzmangel entgegenwirken
- Verkürzung der Stellensuche
- Die professionelle Begleitung muss im Sinne einer Karriereplanung gestaltet werden, um künftige Arbeitsmarktentwicklungen zuvorkommen

### Über Grass & Partner

Grass & Partner AG gehört zu den führenden Unternehmen im Trennungsmanagement auf Geschäftsleitungsebene sowie über alle Kaderstufen- und im Gruppenoutplacement in der Schweiz. Das Outplacement-Coaching basiert auf folgenden vier Prinzipien:

1. Es ist ein klar strukturierter Prozess mit offener, transparenter Kommunikation über einen definierten Zeitraum oder bis zum erfolgreichen Start in einer neuen Position oder in die Selbstständigkeit.
2. In intensiver und fordernder Zusammenarbeit, gesteuert durch den persönlichen Berater, werden die Kandidatinnen und Kandidaten – aufbauend auf der Kenntnis ihres Potenzial-Portfolios – schrittweise darauf vorbereitet, sich selbst im Arbeitsmarkt zu positionieren und zu vermarkten.
3. Die persönlichen Grass & Partner-Berater sind erfahren und bewährt. Sie alle kennen die Unternehmensrealität durch eigene, mehrjährige Praxis in Managementfunktionen.
4. Auf der Basis eines engen Vertrauensverhältnisses können Kandidaten nicht nur auf das fundierte Know-how des persönlichen Beraters, sondern auch auf das weitläufige Grass & Partner-Netzwerk in der Wirtschaft zugreifen.

Grass & Partner hat im Jahre 2021 über 400 Persönlichkeiten auf Geschäftsleitungs- und Kaderstufe sowie Fachspezialisten auf ihrer neuen Jobsuche begleitet und dafür durchschnittlich 4,2 Monate für das Outplacement/Newplacement bis zur erfolgreichen Lösung aufgewendet.

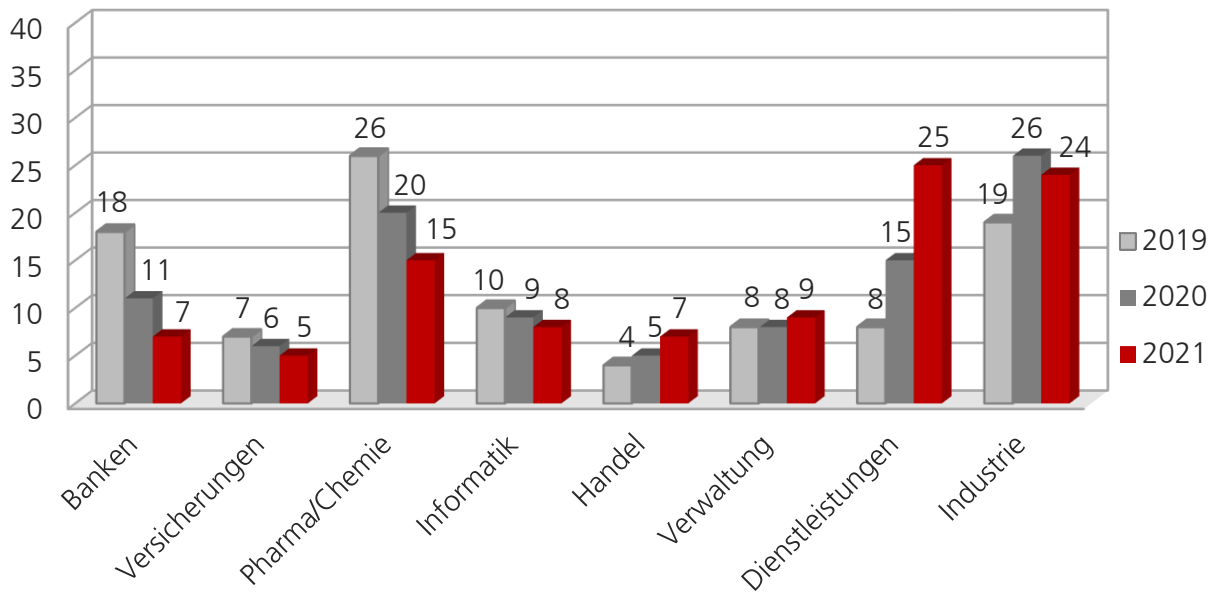
Grass & Partner verfügt über Standorte in Zürich, Basel, Bern, St. Gallen, Zug, Luzern sowie über Kooperationspartner in Genf und Lausanne mit internationaler Ausrichtung. Weitere Informationen: [www.grassgroup.ch](http://www.grassgroup.ch)

### **Weiterführende Informationen und Bildmaterial**

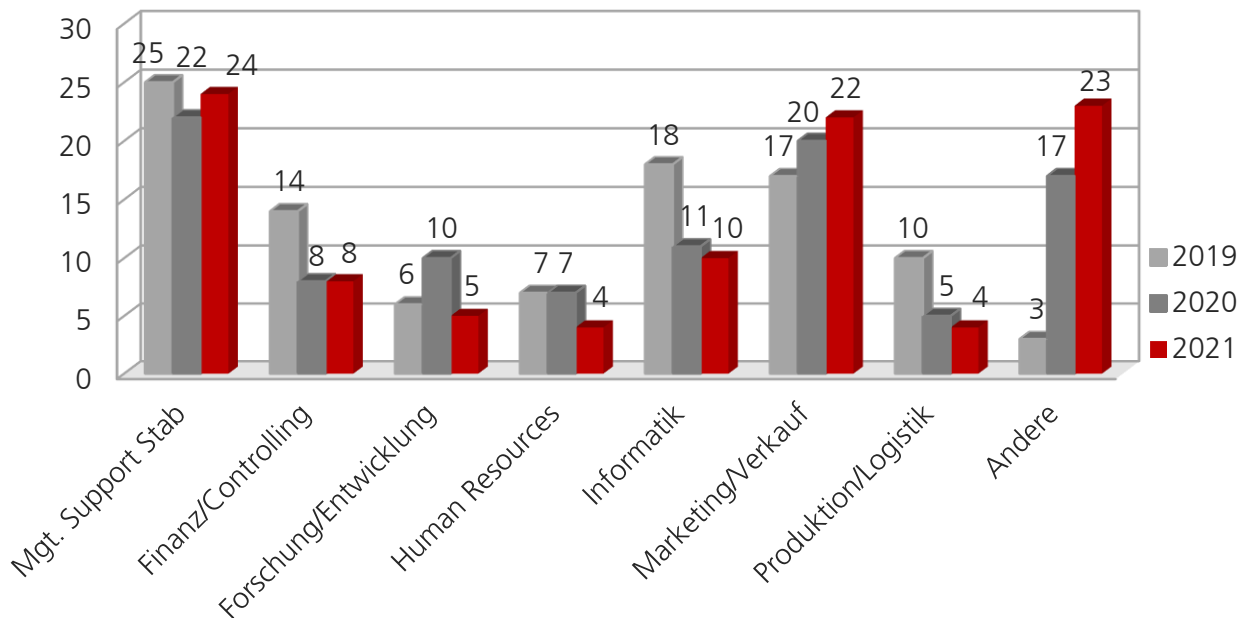
#### Medienstelle Grass & Partner AG

Stefan Hernandez  
Geschäftsführer St. Gallen und KMU Schweiz / Partner  
Grass & Partner AG  
T +41 71 499 63 63  
E-Mail: [stefan.hernandez@grassgroup.ch](mailto:stefan.hernandez@grassgroup.ch)

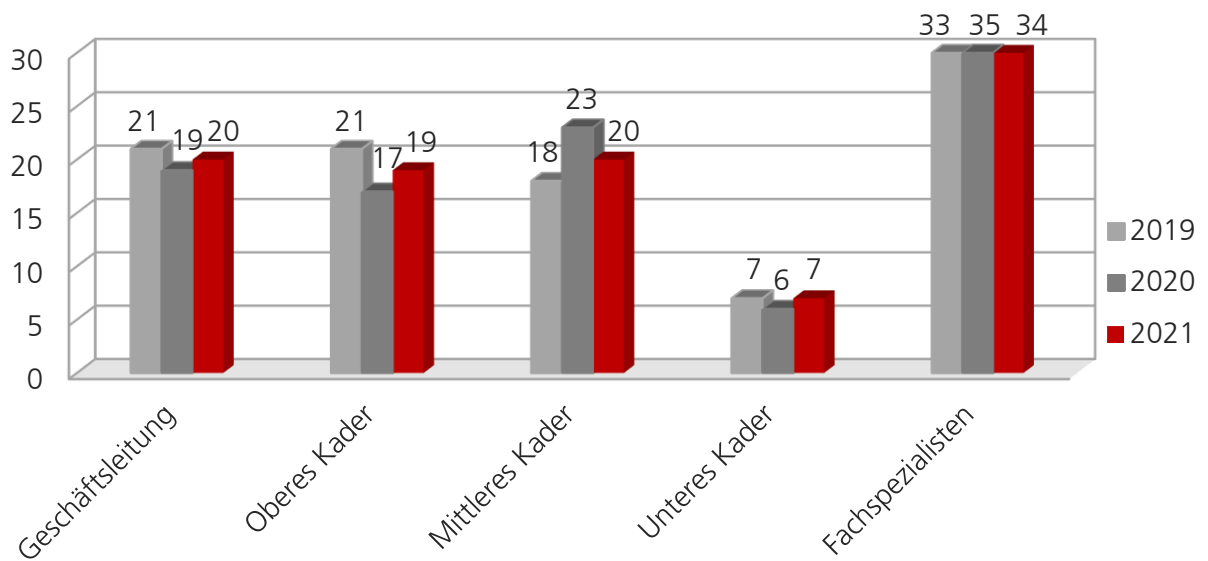
1. Branchenherkunft 2019 – 2021 in %



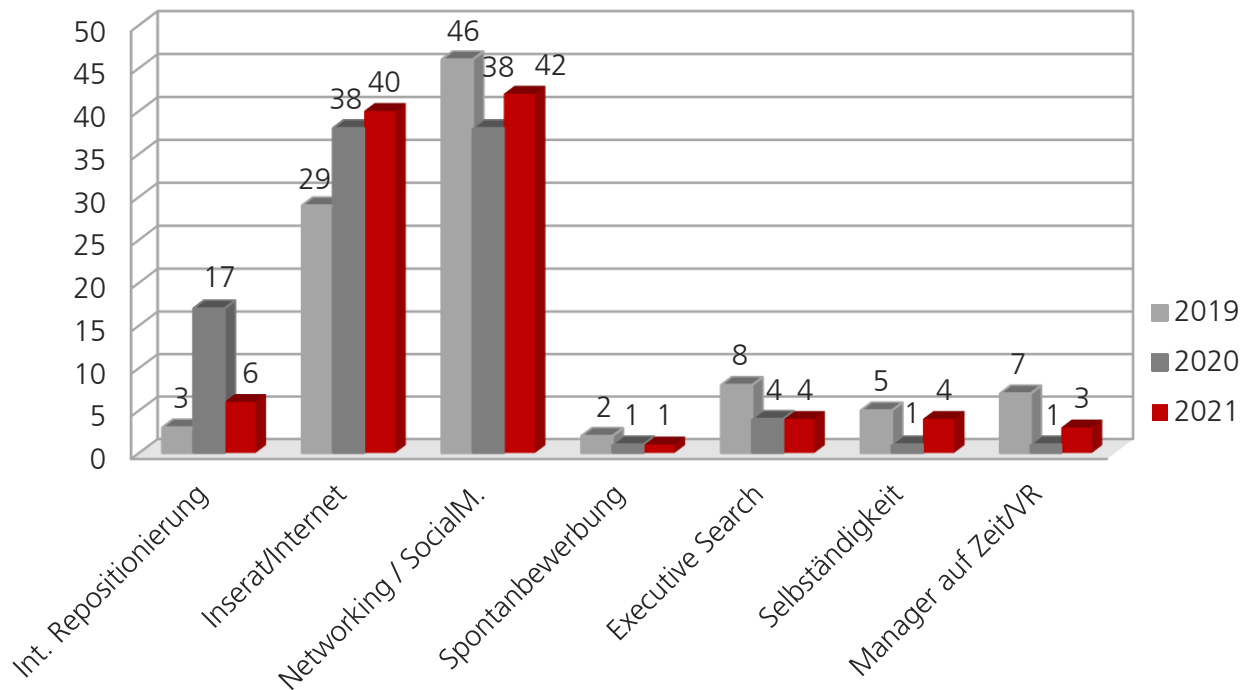
2. Bereiche / Tätigkeiten 2019 – 2021 in %



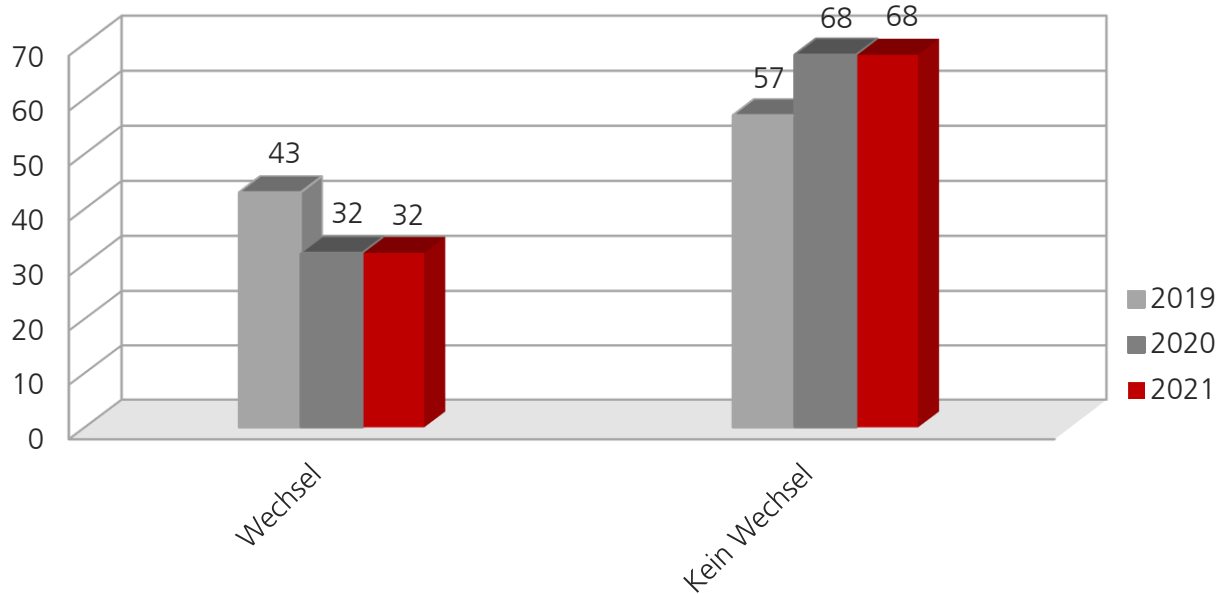
### 3. Hierarchische Stufen 2019 – 2021 in %



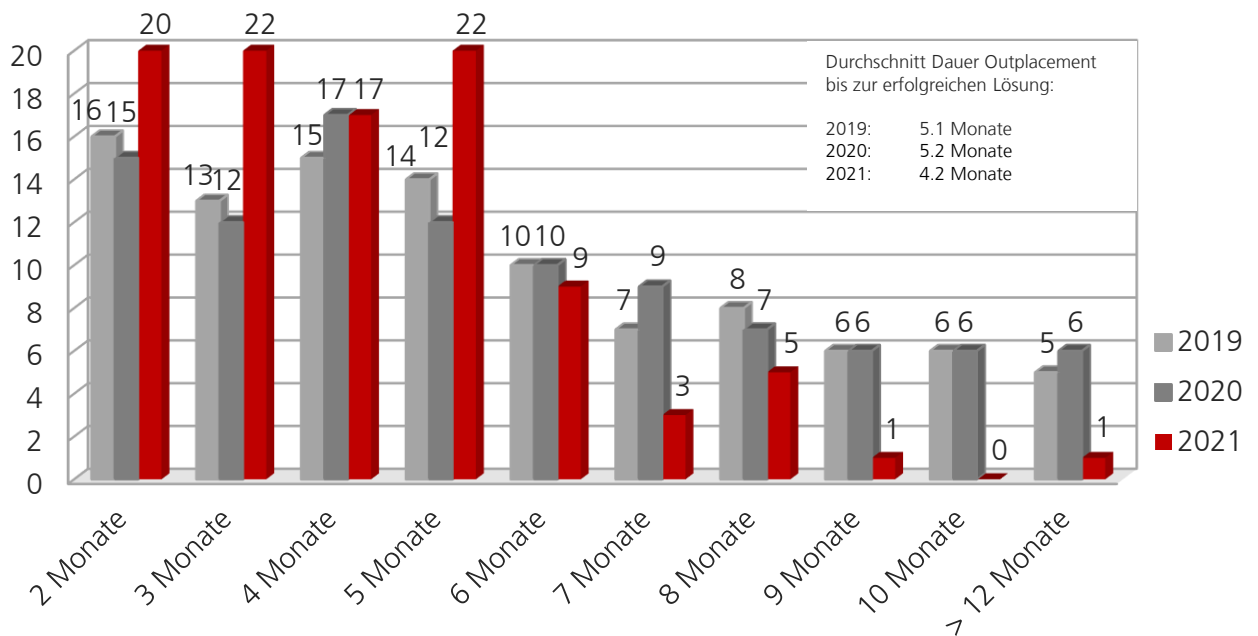
### 4. Wie die neue Stelle gefunden wurde 2019 – 2021 in %



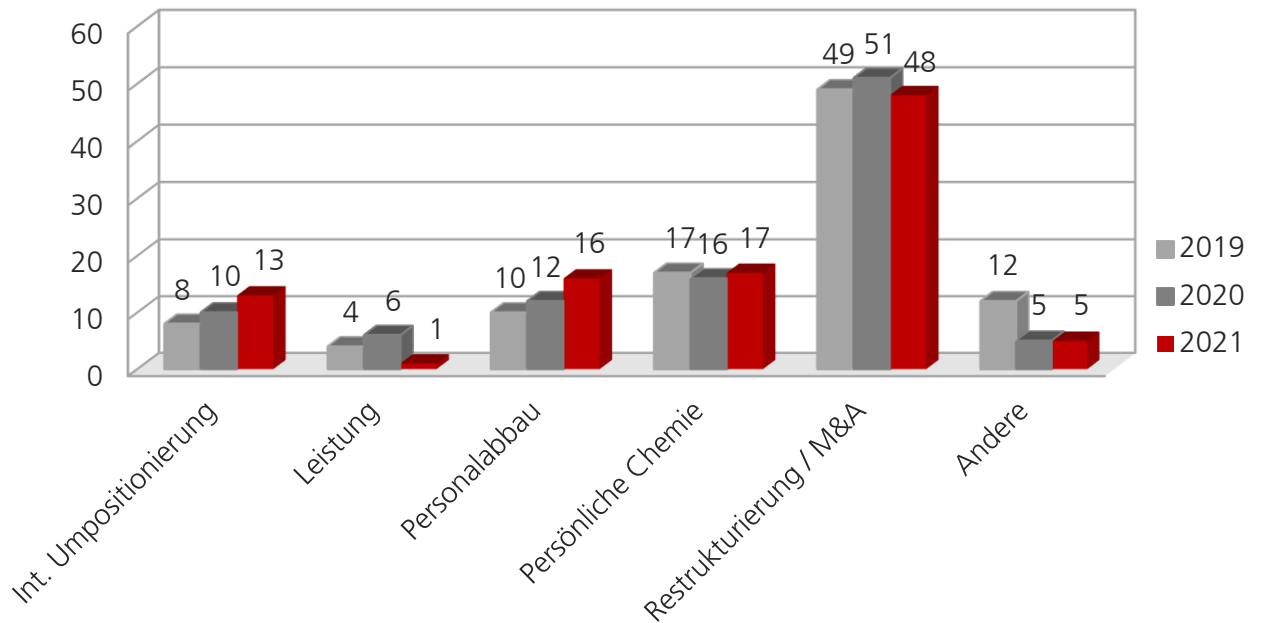
5. Branchenwechsel 2019 – 2021 in %



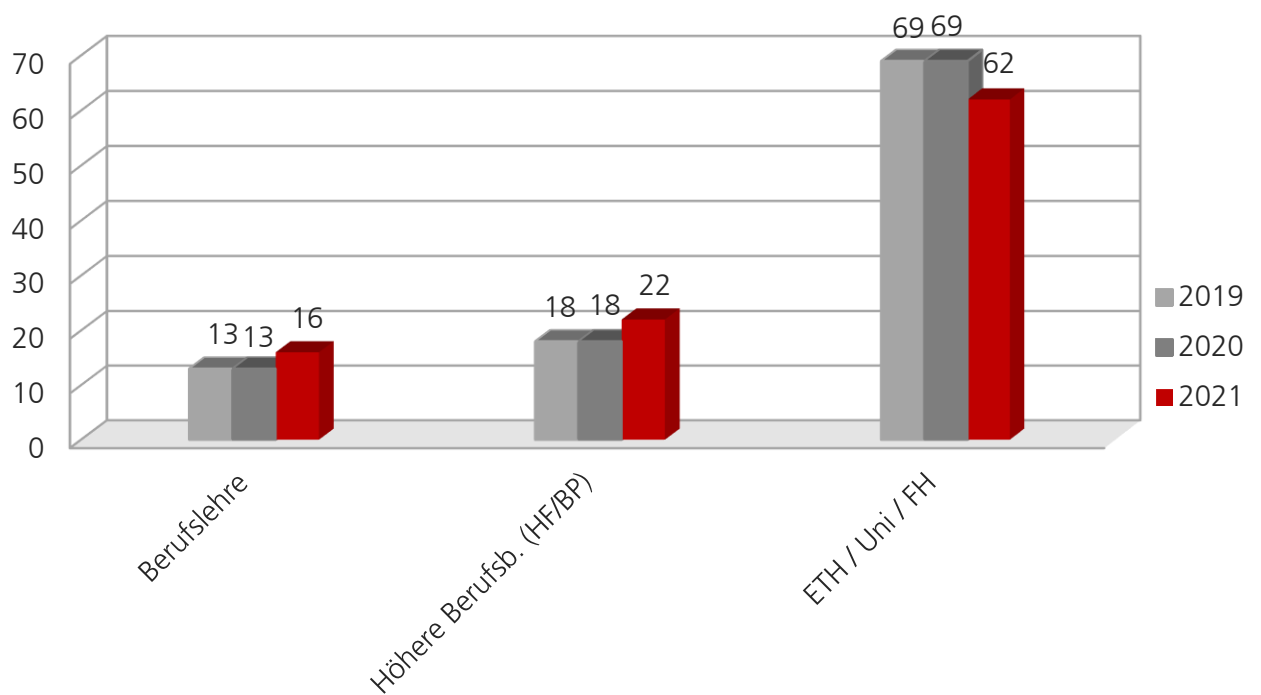
6. Dauer eines Outplacements in Monaten bis zur erfolgreichen Lösung 2019 – 2021 in %



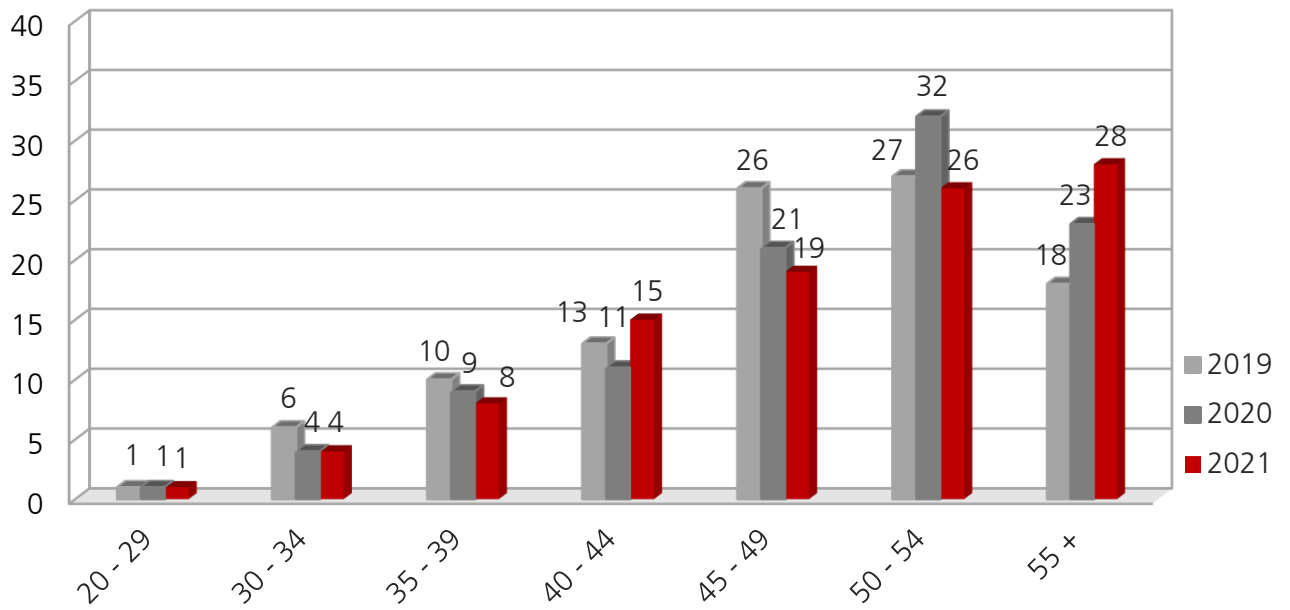
7. Gründe für die Trennung 2019 – 2021 in %



8. Ausbildung 2019 – 2021 in %



## 9. Altersverteilung 2019 – 2021 in %



## 10. Geschlecht 2019 – 2021 in %

