

# Development Improve for career

## Karrieremanagement

### Zukunftsgestaltung mit Grass: Profitieren Sie von unserer Kompetenz und Erfahrung

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unsere Development-Programme für die berufliche Weiterentwicklung von einzelnen Personen in bestehende (Aufstieg oder neues Tätigkeitsfeld) oder in neue Kontexte (Wechsel) sorgen für Klarheit, Zielorientierung und Handlungskompetenz – und damit für einen nachhaltigen Erfolg im Beruf.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein grosses Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.

[grassgroup.ch](http://grassgroup.ch)

### Das Programm

Aus unserer langjährigen Erfahrung in der Begleitung von Menschen in neue Positionen, Kontexte und Berufsfelder wissen wir: Karrieren scheitern selten an der Fachkompetenz, sondern meist an Kultur- und Beziehungsfaktoren oder einer fehlenden Vision und Strategie für die eigene Karriere. Wir kennen also die Risikofaktoren, erkennen individuelle «Bremsen», aber eben auch die besonderen Fähigkeiten, Eigenschaften und Potenziale, mit denen Sie beruflich erfolgreich agieren können – und garantieren Ihnen ein nachhaltig erfolgreiches Karrieremanagement.

Wir gehen in unseren Programmen evidenzbasiert vor und nutzen dazu verschiedene etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser **Grass-Modell**<sup>®</sup>, mit dem wir sicherstellen, dass geführte Selbstreflexion (Standortbestimmung), Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur mit erfahrenen Berater:innen getan werden.

#### Zielsetzung

- Modulare Standortbestimmung, Karriereplanung und -entwicklung
- Aktive Vorbereitung auf neue Positionen oder Funktionen mit Unterstützung bei Neueinstieg (Onboardings)

#### Zielgruppe

- Professionals und Executives – ambitionierte Fach- und Führungskräfte sowie C-Level-Kandidaten

#### Betreuungsintensität

- Modularisierte Standortbestimmung bis zur Neuorientierung
- Onboarding: 100 Tage
- Performance Advisory: ongoing

## Karriere ist kein Zustand – wir entwickeln Sie weiter

Das Programm ist modular, aber mit einer klaren Logik aufgebaut, die Sie systematisch zu einem definierten Zielpunkt führt – eine erfolgreiche berufliche Zukunft. Es richtet sich an ambitionierte Fach- und Führungskräfte sowie Privatpersonen. Auf Basis unseres **Grass-Modells®**

### Analysieren

#### 1. Status-Analyse

#### 2. Ziele und Visionen

##### KARRIEREBERATUNG

###### Was kann ich? Wer bin ich?

- Intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, Stärken und Talenten

###### Resultate

- Persönlichkeitsprofil mit Stärken und Schwächen
- Potenzialeinschätzung

###### Was will ich?

- Kreative Erarbeitung einer beruflichen Vision sowie von Stossrichtungen im Arbeitsmarkt inkl. Zielalternativen

###### Resultate

- Schriftliches Zielprofil
- Chanceneinschätzung

##### ONBOARDING

###### Analyse und Ziele

- Ausgangssituation
- Neue Rolle und Umfeld
- Integration von möglichen Assessment-Ergebnissen
- Individuelle Ziele

###### 100-Tage-Plan

- Stärken und Ressourcen
- Erfolgsstrategie zu Erwartungen
- Quick-Wins
- Beziehungsaufbau/Netzwerk

##### Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischer Leader-

erarbeiten wir zusammen mit Ihnen die Grundlagen für ein aktives und zielführendes Karrieremanagement. In einem strukturierten, massgeschneiderten Prozess aus Führungscoaching und Beratung begleiten wir Sie an Ihr berufliches Ziel – oder durch die Startzeit in einer

### Fokussieren

#### 3. Vorbereitung

#### 4. Strategie

###### Wie präsentiere ich mich?

- Gemeinsame Erstellung von Lebenslauf, Kompetenzprofil und Konzept für den Arbeitsmarkt

###### Resultat

- Personaldossier

###### Wie gehe ich vor?

- Identifikation von geeigneten Massnahmen und Suchkanälen

###### Resultat

- Vorgehensplan

###### Rollenverständnis und Positionierung

- Klärung Führungsverständnis
- Positionierung im Umfeld
- Stakeholder-Mapping

###### Führung in Aktion und authentische Wirkung

- Kommunikation und Präsenz
- Ausbau von Kernkompetenzen – priorisieren, delegieren, Konflikte lösen
- Sparring

ship Passages und Herausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierliche Steigerung Ihrer Leadership Performance.**

neuen Position. Unser Onboarding-Programm für Executives unterstützt Sie die ersten 100 Tage dabei, Sicherheit im neuen «Gestaltungsraum» zu gewinnen, sich zu positionieren und die Basis für eine nachhaltige Bindung an das neue Unternehmen zu schaffen.

### Realisieren

#### 5. Umsetzung

#### 6. Verankerung

###### Wie wirke ich?

- Training des eigenen Auftretens in verschiedenen Situationen (Interviews, Assessments)

###### Resultat

- Sicherheit

###### Wofür entscheide ich mich?

- Vertragsverhandlung bei neuer Option und Vorbereitung des Neustarts

###### Resultat

- Erfolgreicher Neustart

###### Konsolidierung

- Review der Onboarding-Ziele
- Reflexion der Führung
- Stärkung persönliche Resilienz, Balance und persönliches Vertrauen

###### Zukunftsgestaltung und Abschluss

- Entwicklungs- und Handlungsplan für die kommenden 6 bis 12 Monate
- Abschlussgespräche: Erkenntnisse sichern, Perspektive schärfen

Mit neuer Kraft nach vorne.