

Leading Transformation Reflect. Decide. Lead.

Sparringprogramme
für Executives



Wegweisendes Sparring mit Grass: Erfahrung trifft Reflexion

- Als Spezialist für organisationelle und berufliche Veränderungen begleiten wir Führungskräfte und Unternehmen in anspruchsvollen Veränderungsprozessen. Seit 1997 haben wir Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut – mit einer Erfolgsquote von 97%.
- Unsere Sparringprogramme schaffen einen Raum für Reflexion, Entscheidung und Entwicklung – auf Augenhöhe, vertraulich und praxisnah.
- Sparring und Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis, um nachhaltige Veränderungen zu schaffen.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber ausgerichtet. Denn uns geht es nicht um Skalierbarkeit, sondern um maximale Wirkung.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Damit sind wir ein Partner auf Augenhöhe, der fachliches Know-how mit operativer Erfahrung verknüpft.

grassgroup.ch

Unsere Programme

Unsere Sparringprogramme basieren auf dem selbst entwickelten **Grass-Modell®** und legen im Unterschied zu Coaching- oder Beratungsmodellen den Fokus auf dialogische Reflexion statt Intervention, strategische Klarheit statt Verhaltenstraining und unternehmerische Resonanz statt Psychologisierung.

Zielsetzung

Wir begleiten Führungskräfte, damit diese in ihren alltäglichen Führungsrollen, vor allem aber auch in herausfordernden Transformationskontexten erfolgreich agieren.

Unsere Schwerpunkte

- Strategische Entscheidungen und Prioritäten klären
- Führungsrolle schärfen und Selbstverständnis reflektieren
- Team- und Kommunikationsdynamiken verstehen und steuern
- Konflikte konstruktiv lösen
- Vertrauen, Fokus und Wirkung stärken

Zielgruppe

Die Programme richten sich an Executives, also an Entscheiderinnen und Entscheider, die Verantwortung tragen und massgeblich für die Stabilität und Performance ihres Unternehmens sind:

- **C-Level und Geschäftsleitung:** Reflexion strategischer Weichenstellungen
- **HR-Leitungen:** Entwicklung von Führungsteams, Kultur und Vertrauen
- **Führungskräfte im Wandel:** Orientierung in Change-, Wachstums- oder Krisenphasen

Zeitdauer

Weil wir um die starke Einbindung von Executives und die hohe Dynamik in Führungspositionen wissen, bieten wir ihnen maximale Flexibilität:

- Fixe, befristete Laufzeit (3/6/9/12 Monate)
- Monatliches Sparring
- On-Demand-Sparring (halbtägig)

Mit neuer Kraft nach vorne – Sparring für erfolgreiches Leadership

Für eine bestmögliche Zielerreichung durchläuft das Sparring den strukturierten Prozess unseres eigens entwickelten **Grass-Modells**®. Jede der drei Phasen hat einen klaren Zielkorridor: Reflect – Decide – Lead. Damit wird Schritt für Schritt Klarheit geschaffen, Orientierung gewonnen und wirksam gehandelt.

Wir unterscheiden zwischen Sparring und Coaching. Sparring verstehen wir als einen partnerschaftlichen Reflexionsraum mit unmittelbarem Nutzen für Führung und Organisation.

Unsere Mission ist es, Führungskräfte dabei zu unterstützen, in Komplexität klar zu handeln, die eigene

Wirkung zu reflektieren und Entscheidungen mit Substanz zu treffen.

Als neutraler Reflexionspartner agiert der Sparringpartner unabhängig von internen Dynamiken, nimmt eine strategische Perspektive in unsicheren Entscheidungssituationen ein und fördert die persönliche Weiterentwicklung im Führungsalltag durch einen konstruktiven Dialog statt klassischem Coaching.

Ihr Nutzen aus einer erfolgreichen Sparringpartnerschaft: Klarheit in komplexen Entscheidungen, neue Perspektiven durch erfahrene Gesprächspartner, Entlastung und Handlungssicherheit in kritischen Phasen.



Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

REFLECT

Klarheit schaffen

Analyse von Führungsthemen und Entscheidungsfeldern

Resultat

Zielbild und Schwerpunkte definieren

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

DECIDE

Orientierung finden

Entwicklung von Alternativen, Abwägen von Handlungsoptionen

Resultat

Bewusste Entscheidung durch Dialog und Spiegelung

Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

LEAD

Wirksam werden

Begleitung bei Umsetzung und Kommunikation, Feedbackschleifen

Resultat

Nachhaltige Verankerung der Führungswirkung

Ongoing-Loops: Wiederkehrende Sparring Sessions

Im Gegensatz zu Development-Programmen oder Coachings sind Sparrings in sich abgeschlossene Loops. Mit jedem neuen Thema oder Problem wird daher der struk-

turierte und langjährig bewährte Prozess des **Grass-Modells**® erneut durchlaufen. Analysieren, fokussieren, realisieren – und erfolgreich führen.