

Conduire la transformation Libérez votre potentiel

Développement de la culture de leadership et de l'équipe de direction

Diriger mieux et de manière moderne avec Grass :

l'excellence par l'expérience, l'empathie et l'engagement

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants.
- Notre programme propose aux clients des méthodes éprouvées, des instruments et de l'expérience pour préparer des personnes ou des équipes entières aux tâches de direction et les faire progresser dans leurs rôles. L'évolution collective d'une équipe de direction se traduit par un nouveau potentiel de performance pour l'organisation.
- Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts et de votre avenir constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire pour réussir à déployer un leadership efficace.
- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous gérons toujours ces derniers suivant les besoins individuels de nos donneurs d'ordre.
- Notre solide équipe d'experts s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration. Nos conseillers et coaches disposent en outre d'un vaste réseau que nous mettons à votre disposition dans les mandats correspondants.

grassgroup.ch

Le programme

Le leadership ne va pas de soi. Dans les périodes difficiles ou les crises entrepreneuriales, en particulier, il devient le point de cristallisation du développement réussi et pérenne d'une organisation.

Depuis 1997, nous accompagnons et conseillons des cadres supérieurs ou des équipes de direction entières – car le leadership ne doit pas seulement être transmis, mais aussi être appris. Le programme s'appuie sur notre **modèle Grass®** et développe en trois phases les aptitudes et comportements nécessaires à un leadership efficace. Les étapes de développement sont perceptibles à tous les niveaux dès la mise en place du processus, mais surtout une fois ce dernier achevé.

Les indicateurs clairs de cette progression

1. Impact individuel : autogestion, confiance
2. Esprit d'équipe : énergie, sécurité psychologique, prise de responsabilité
3. Maturité culturelle : feedback, valeurs, liberté de décision

Objectif

- Faire d'un leadership efficace la clé du succès d'une équipe de direction ou d'une entreprise entière

Groupe cible

- Executive : niveau C (membres de conseils d'administration, directions) avec responsabilité entrepreneuriale élevée et pression liée à la transformation
- Professional : équipes de direction avec responsabilité correspondante

Intensité de l'accompagnement

- Personnalisé selon les besoins

Repenser le leadership : comment façonner l'avenir par l'impact

Nouvelle force, nouveaux élans : pour les organisations à la croisée de la transformation, de l'innovation et de la réorganisation, le leadership est le facteur décisif pour mener l'entreprise vers un avenir prospère. Grass vous accompagne avec son expertise approfondie lorsque vous souhaitez repenser le leadership et libérer ainsi des

potentiels cachés. Dans le cadre de notre travail, nous développons et renforçons des cultures de leadership pour des équipes de direction entières afin de combiner changements d'attitude, de comportement et de système. Des cultures de leadership porteuses venues de votre entreprise même : nous créons avec vos cadres dirigeants des

espaces dans lesquels le leadership instaure confiance, orientation et impact individuel. C'est ainsi que les organisations progressent – et apprennent à se fier à leur propre force créative, même en période de bouleversements et d'incertitudes.

Analyser

Se focaliser

Réaliser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

3. Préparation

4. Stratégie

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

MOI - DE L'INDIVIDU À LA CULTURE IDENTITÉ DE LEADER ET ATTITUDE

Objectif

Clarté personnelle et leadership authentique

Question clé

Comment est-ce que je me dirige moi-même, et avec quel impact ?

Thèmes principaux

- Image de soi
- Valeurs
- Autogestion
- Intelligence émotionnelle

Formats

- Auto-évaluation du leadership
- Entretiens
- Analyse de l'équipe et analyse culturelle

NOUS - DE LA RÉFLEXION À L'IMPACT ÉQUIPE DE DIRECTION ET COLLABORATION

Objectif

Clarté personnelle et leadership authentique

Question clé

Comment dirigeons-nous ensemble – et comment nous renforcer en tant qu'équipe ?

Thèmes principaux

- Confiance
- Feedback, communication
- Responsabilité partagée

Formats

- Parcours de leadership
- Ateliers d'équipe
- Laboratoires culturels
- Coaching entre pairs

SYSTÈME - DE L'ANALYSE À L'ANCRAGE ORGANISATION ET CULTURE

Objectif

Ancrage durable d'une « culture à fort impact »

Question clé

Comment notre leadership influence-t-il la culture dans laquelle nous agissons ?

Thèmes principaux

- Principes de leadership
- Logique décisionnelle
- Valeurs
- Structures

Formats

- Projets pratiques
- Modèle de leadership
- Indicateurs culturels
- Ateliers de suivi