

Développement Progresser pour mieux diriger

Développement du leadership |
Coaching de direction



Développement du leadership avec Grass : progresser personnellement, réussir collectivement

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants.
- Notre programme propose aux entreprises des méthodes et outils éprouvés pour préparer leurs collaborateurs à des fonctions de direction et les faire progresser dans leurs rôles. Le développement personnel de chaque cadre dirigeant assure la satisfaction, l'identification et la motivation de vos équipes et donc la réussite de l'ensemble de l'organisation.

Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire.

- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous nous adaptons toujours aux besoins individuels de nos donneurs d'ordre, qu'il s'agisse d'entreprises ou de particuliers.
- Notre solide équipe d'experts, de conseillers et de coachs s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration.

grassgroup.ch

Le programme

Une carrière n'est pas une simple success story ; elle est souvent émaillée de périodes d'incertitude.

Notre programme de développement du leadership et de coaching de direction accompagne les cadres dirigeants tout au long de tels étapes de leadership, de leurs débuts en tant que talent dans un nouveau ou tout premier rôle de direction, dans des responsabilités élargies de niveau C, dans une nouvelle branche ou dans une nouvelle entreprise, aux crises et phases de transformation exigeantes. Nous ne considérons pas les rôles de direction comme un poste ou un objectif de carrière atteint, mais comme un parcours d'apprentissage qui dure toute une vie. Par conséquent, notre travail est axé sur l'encouragement des personnalités de leader dans leurs progrès. Les compétences en leadership se développent grâce à l'expérience, à l'autoréflexion et à un accompagnement ciblé. Dans notre travail, nous nous appuyons sur des données probantes et utilisons des outils de diagnostic établis. Notre **modèle Grass®** en est l'élément central. Il nous permet de garantir le lien entre analyse, feuille de route et mise en œuvre et d'ancrer durablement les progrès dans le processus. Nous avons la conviction que ce travail exigeant ne peut être effectué que par des conseillers expérimentés.

Objectif

Accompagnement et développement des cadres dirigeants pour une gestion réussie dans les entreprises et dans des contextes de transformation.

Groupe cible

- Professional : cadres et cadres dirigeants ambitieux, cadres inférieurs à moyens
- Executives : cadres dirigeants de niveau C, cadres supérieurs

Durée

- Programme individuel : programme de développement de 3 à 6 mois, Performance Advisory et coaching de direction

Diriger est synonyme de succès – le vrai leadership révèle les forces du personnel

« Les collaborateurs viennent pour l'entreprise, restent pour la mission – et démissionnent à cause du cadre dirigeant. » Ce trait d'esprit évoque un défi central dans toutes les entreprises : trop souvent, un collaborateur ne fuit pas son entreprise et encore moins son équipe, mais bien ses supérieurs et leurs défauts professionnels ou personnels (voire les deux). Le développement du leadership est donc une approche aussi nécessaire qu'effective pour les organisations. S'il

Analyser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

LEADERSHIP DIAGNOSTICS

Bilan de compétences

- Analyse de personnalité
- Analyse des atouts
- Étapes de leadership
- Définition du sens, des valeurs et de l'éthique

Évaluation des performances

- Résilience et énergie
- Analyse de l'image de soi et de l'image perçue par les autres
- Identification du style de leadership
- Évaluation de l'adéquation culturelle
- Identité en tant que leader

Résultat

- Profil de leadership complet

Performance Advisory (continu)

À l'issue du programme, nous proposons un accompagnement continu dans les nouvelles fonctions. Grâce au sparring et à un coaching tout au long des étapes de leadership

est organisé de manière professionnelle et adapté aux besoins et profils des personnalités de leader, il devient un levier décisif. En effet, avec le bon état d'esprit et les compétences adéquates, non seulement les chefs d'équipe parviennent à attirer des recrues et à les fidéliser à l'entreprise, mais ils contribuent aussi fortement à la réussite de l'entreprise grâce à un véritable leadership. Depuis 1997, nous aidons entreprises et particuliers à s'épanouir en nous appuyant sur notre **modèle Grass®**.

Se focaliser

3. Préparation

4. Stratégie

GROWTH ROADMAP

Vision du leadership

- Vision et analyse des écarts
- Réflexion et focalisation
- Objectifs de développement individuels

Performance

- Un leadership efficace dans son propre contexte
- Définition et harmonisation du plan de mesures et des champs d'action

Résultat

- Feuille de route de leadership

critiques et des défis quotidiens des fonctions de direction, nous veillons à un ancrage supplémentaire et à **une amélioration continue de votre performance en leadership**.



Réaliser

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

PERFORMANCE ADVISORY

Générer de l'efficacité

- Valorisation sur mesure des compétences
- Stratégies de résilience
- Réflexion en équipe (sur demande)

Executive Advisory

- Coaching axé sur des situations réelles de leadership (conflits, relations, culture d'équipe, changement, gestion de la prise de décision)

Résultat

- Stratégies d'action pour des tâches de leadership concrètes
- Techniques et méthodes d'autogestion

Nouvelle force, nouveaux élans.