

Développement S'améliorer pour améliorer sa carrière

Gestion de carrière

Préparer l'avenir avec Grass : tirez profit de nos compétences et de notre expérience

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants.
- Notre programme pour le développement professionnel d'individus dans le cadre actuel (promotion ou nouveau domaine d'activité) ou dans de nouveaux contextes (changement) garantit clarté, poursuite des objectifs et compétence opérationnelle - et ainsi une réussite professionnelle durable.
- Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts et de votre avenir constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire.
- Notre solide équipe d'experts s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration. Nos conseillers et coachs disposent en outre d'un vaste réseau que vous pouvez utiliser pour votre recherche d'emploi.

grassgroup.ch

Le programme

Notre longue expérience dans l'accompagnement de talents dans le cadre de nouveaux postes, contextes et domaines professionnels nous l'a montré : on échoue rarement dans sa carrière pour des raisons de compétences professionnelles, mais le plus souvent en raison de facteurs culturels et relationnels ou d'un manque de vision et de stratégie concernant son avenir professionnel. Nous connaissons les facteurs de risque et savons identifier non seulement les « freins » individuels, mais aussi les aptitudes, qualités et potentiels particuliers qui vous permettent de réussir professionnellement - ce qui nous permet de vous garantir une gestion de carrière fructueuse à long terme.

Dans le cadre de nos programmes, nous nous appuyons sur des données probantes et utilisons à cet effet différents outils de diagnostic établis. Notre **modèle Grass®** en est l'élément central. Il nous permet de garantir le lien entre autoréflexion guidée (bilan de compétences), feuille de route et mise en œuvre et d'ancrer durablement les progrès dans le processus. Nous avons la conviction que ce travail exigeant ne peut être effectué que par des conseillers expérimentés.

Objectif

- Bilan de compétences modulable, planification et développement de carrière
- Préparation active à de nouveaux postes ou fonctions avec soutien lors de l'entrée en fonction (intégration)

Groupe cible

- Professional et Executive : spécialistes et cadres dirigeants ambitieux ainsi que candidats de niveau C

Intensité de l'accompagnement

- Bilan de compétences modulable jusqu'à la réorientation
- Intégration : 100 jours
- Performance Advisory : continu

Une carrière n'est jamais figée – nous vous aidons à évoluer

Le programme est modulable, mais structuré selon une logique claire qui vous guide de manière systématique vers un objectif défini : un avenir professionnel couronné de succès. Il s'adresse aux spécialistes et cadres dirigeants ambitieux ainsi qu'aux particuliers. Sur la base de notre **modèle Grass®**,

Analyser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Qu'est-ce que je sais faire ?
Qu'est-ce qui me caractérise ?

- Réflexion intensive sur sa propre personnalité, ses atouts et ses talents

Qu'est-ce que je veux ?

- Élaboration créative d'une vision professionnelle et d'orientations sur le marché du travail, y compris d'autres objectifs possibles

Résultats

- Profil de personnalité avec points forts et points faibles
- Estimation du potentiel

Résultats

- Profil cible écrit
- Évaluation des opportunités

INTÉGRATION

Analyse et objectifs

- Situation de départ
- Nouveau rôle et environnement
- Intégration des résultats possibles de l'évaluation
- Objectifs individuels

Plan de 100 jours

- Atouts et ressources
- Stratégie pour répondre aux attentes
- Action aux résultats rapides
- Établissement de relations / réseau

Performance Advisory (continu)

À l'issue du programme, nous proposons un accompagnement continu dans les nouvelles fonctions. Grâce au sparring et à un coaching tout au long des étapes de leadership

nous établissons avec vous les bases d'une gestion de carrière active et efficace. Dans le cadre d'un processus sur mesure structuré associant coaching de direction et conseils, nous vous accompagnons sur la voie de votre objectif professionnel – ou durant vos débuts dans de nouvelles fonctions.

Se focaliser

3. Préparation

4. Stratégie

Comment me présenter ?

- Création commune du CV, du profil de compétences et du concept pour le marché du travail

Résultat

- Dossier personnel

Comment procéder ?

- Identification des mesures et canaux de recherche appropriés

Résultat

- Plan d'action

Compréhension des rôles et positionnement

- Clarification de la vision de la direction
- Positionnement dans l'environnement
- Cartographie des parties prenantes

Le leadership en action et avec un réel effet

- Communication et présence
- Développement de compétences clés – prioriser, déléguer, résoudre les conflits
- Sparring

critiques et des défis quotidiens des fonctions de direction, nous veillons à un ancrage supplémentaire et à **une amélioration continue de votre performance en leadership.**

Notre programme d'intégration pour les cadres supérieurs vous aide pendant les 100 premiers jours à acquérir de l'assurance dans la gestion de cette nouvelle « marge de manœuvre », à vous positionner et à jeter les bases d'un lien durable avec la nouvelle entreprise.

Réaliser

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

Comment me perçoit-on ?

- Entraînement dans différentes situations (entretiens, évaluations)

Résultat

- Assurance

Que choisir ?

- Négociation du contrat en cas de nouvelle option et préparation au nouveau départ

Résultat

- Un nouveau départ réussi

Consolidation

- Passage en revue des objectifs d'intégration
- Réflexion sur le leadership
- Renforcement de la résilience, de l'équilibre et de la confiance en soi

Préparation de l'avenir et conclusion

- Plan de développement et d'action pour les 6 à 12 mois suivants
- Entretiens finaux : consolider les connaissances acquises, affiner sa perspective

Nouvelle force, nouveaux élans.