

Développement Trouver l'accord parfait

Gestion des talents et placement optimal

Développement personnel avec Grass : une expertise de longue date

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants.
- Notre programme offre aux entreprises un soutien complet dans la conception innovante de processus de changement dans le domaine du personnel. Nous exploitons les potentiels en identifiant les talents, en analysant les profils, en faisant évoluer et en fidélisant les personnes que nous accompagnons – et améliorons ainsi la performance de l'ensemble de l'organisation.
- Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire.
- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous nous adaptons toujours aux besoins individuels de nos donneurs d'ordre.
- Notre solide équipe d'experts, de conseillers et de coachs s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration.

grassgroup.ch

Le programme

Il existe différents leviers pour assurer l'évolution durable de votre entreprise. L'une des mesures les plus efficaces pour atteindre cet objectif est de promouvoir le personnel et de donner à une organisation les moyens de réaliser un placement optimal. Fidèles à notre devise « Right People, Right Place », nous accompagnons votre gestion des talents en vous proposant des offres sur mesure pour réussir avec vous un placement optimal.

Grâce à notre longue expérience, nous savons pourquoi les carrières stagnent, voire tournent court, et nous connaissons les facteurs de risque comme les aptitudes, qualités et potentiels particuliers qui permettent de réussir professionnellement. Nos programmes s'appuient sur des données probantes et utilisent des outils de diagnostic établis. Notre **modèle Grass®** en est l'élément central. Il nous permet de garantir le lien entre autoréflexion guidée (bilan de compétences), feuille de route et mise en œuvre et d'ancrer durablement les progrès dans le processus. Nous avons la conviction que ce travail exigeant ne peut être effectué que par des conseillers expérimentés.

Objectif

- Poser les bases de décisions de développement et de placement ciblées (utilisation optimale du capital humain)
- Améliorer l'engagement, la prise de responsabilité personnelle, la satisfaction et la productivité

Groupe cible

- Professionnel : cadres et cadres dirigeants, spécialistes, cadres inférieurs à moyens

Durée

- Dans le cadre d'un projet, un à plusieurs mois

Right people, right place : révéler le potentiel, améliorer la performance

De nombreuses entreprises recèlent des talents et potentiels insoupçonnés. À le dire ainsi, cela semble une bonne nouvelle, mais il s'agit là d'un gâchis de leur potentiel. En effet, ce n'est que lorsque le potentiel du personnel est mis en évidence et utilisé de manière ciblée que les deux parties en tirent le meilleur profit. Les collaborateurs, parce qu'ils se sentent vus et encouragés. Les entreprises, parce qu'elles améliorent leur performance et leur capacité d'innovation et suscitent

Analyser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

CAREER DIAGNOSTICS – RIGHT PEOPLE

Où se cachent les talents ?

- Identification et sélection des talents au sein du personnel

Où réside leur potentiel ?

- Analyse des caractéristiques personnelles, des compétences et des champs de développement potentiels

Résultat

- Paysage de talents
- Profils de développement individuels

Performance Advisory (continu)

À l'issue du programme, nous proposons un accompagnement continu dans les nouvelles fonctions. Grâce au sparring et à un coaching tout au long des étapes de leadership

l'enthousiasme de leurs équipes envers leur travail et leur employeur sur le long terme.

La gestion des talents et le placement optimal sont donc des éléments essentiels d'une stratégie de recrutement responsable et axée sur la croissance. Notre programme sur mesure repose sur notre **modèle Grass®** maintes fois éprouvé. Ce modèle modulable, mais structuré selon une logique claire aide les entreprises en cours de réorganisation ou de transformation à déployer pleinement leur potentiel et à l'exploiter de manière optimale – right people in the right place.

Se focaliser

3. Préparation

4. Stratégie

OPPORTUNITY MATCHING – RIGHT PLACE

Les rôles et tâches attribués correspondent-ils au potentiel ?

- Comparaison des profils individuels avec les exigences des rôles/tâches existants et attribution systématique des profils
- Définition des rôles cibles, des trajectoires de développement et des options de carrière

Quelles compétences faut-il encourager ?

- Identification des besoins d'apprentissage et de valorisation des compétences sur le plan professionnel et personnel

Résultat

- Fit Map : documentation des domaines de développement et des prochaines étapes de carrière pour une adéquation optimale entre les individus et les fonctions

critiques et des défis quotidiens des fonctions de direction, nous veillons à un ancrage supplémentaire et à **une amélioration continue de votre performance en leadership.**



Réaliser

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

DEVELOPMENT SPRINTS – BEST IMPACT

Comment encourager le développement des cibles à fort potentiel ?

- Sprints de développement mettant l'accent sur la mise en œuvre et le transfert
- Valorisation des compétences sur mesure (sur demande)

Quelles sont les dernières étapes ?

- Coaching de performance individuel et sparring avec sprints pour se préparer à de nouveaux domaines d'activité et de responsabilité

Résultat

- Des collaborateurs au potentiel pleinement déployé (performance optimale, engagement maximal)

Nouvelle force, nouveaux élans.