

**Nous transformons
un changement en
nouveau départ**



Bienvenue dans votre avenir

Grass & Partner vous guide sur la voie de la réussite pour votre carrière ou votre réorganisation. Nous offrons un soutien efficace aux personnes sur le point de prendre un nouveau départ professionnel. De plus, nous conseillons et accompagnons les entreprises dans leur processus de changement, de la réorganisation à la transformation.

Nous le savons bien : les sources des changements professionnels sont multiples. Ceux-ci peuvent être dus au fait que le collaborateur souhaite passer à l'étape suivante de son évolution en tant que cadre, qu'il quitte son entreprise dans le cadre d'une restructuration, qu'il change d'employeur de manière proactive ou qu'il souhaite réorganiser sa carrière.

Toutes ces sources ont toutefois un point commun : le meilleur moyen de réussir est de prendre conscience de son potentiel, de ses besoins et de ses souhaits pour pouvoir ainsi être accompagné dans son avenir professionnel de manière ciblée.

C'est précisément pour cela que nous sommes là. Et ce, depuis plus de 25 ans. En faisant preuve d'un maximum d'empathie et de compétence professionnelle. Avec passion et en assumant totalement notre responsabilité envers nos clients. De plus, nous disposons d'un excellent réseau dans le paysage des entreprises suisses et vous proposons un groupe de succursales qui s'étend actuellement sur huit sites.

Nous encourageons nos clients selon notre devise : nouvelle force, nouveaux élans.

97%

DE TAUX DE RÉUSSITE

+15 000

CLIENTS (ENTREPRISES ET PARTICULIERS)

8

SUCCURSALES RÉGIONALES EN SUISSE



Entreprise



Employés



Particuliers

+ 25

ANNÉES D'EXPÉRIENCE



Gestion et transformation

- **Développement de la culture de la gestion et de l'équipe de direction**
une gestion efficace pour une entreprise prospère
- **Outplacement de groupes**
programmes individuels en cas de licenciements collectifs, de restructuration et de redressements
- **Partenariats de sparring**
pour les CEO, les C-Level, les directions RH et les entrepreneurs*



Placement externe - réorientation professionnelle

- **Outplacement**
dans un contexte de travail et un domaine d'activité analogues
- **New Placement**
dans un nouveau contexte de travail, un nouveau domaine d'activité ou une nouvelle branche
- **Career Transition**
Changement / réorientation de carrière avec une nouvelle « Working Identity » et un nouveau contexte



Évolution interne au sein de l'organisation

- **Right people, right place / gestion des talents**
- **Career Diagnostics**
(sélection, recrutement)
- **Opportunity Matching**
- **Development Sprints / Upskilling**



Leadership Development

- **Leadership Diagnostics**
(autoréflexion)
- **Growth Roadmap**
(vision, objectifs, mesures)
- **Performance Advisory**
(conseil et accompagnement axés sur la performance)



Career Management

- **État des lieux**
- **Programme d'onboarding (100 jours)**

Structuré, fondé, bien établi :

le modèle Grass[©]

Analyser

Se focaliser

Réaliser



© Grass & Partner

Notre modèle : 3 phases, 6 étapes, 1 objectif

Le modèle que nous avons développé – nous l'appelons le modèle Grass[©] – est l'expression de l'ADN unique de Grass & Partner : structuré, passionnément humain, fondé et dynamique. Appliqué avec succès dans des centaines d'accompagnements. Notre modèle ne constitue pas seulement un processus de conseil, c'est aussi un processus précurseur pour une transformation personnelle et organisationnelle, qui se base sur la clairvoyance et l'expérience et un impact réel. L'objectif est clair : en route vers votre nouvel avenir.

Structure axée sur l'humain

Nous attachons de l'importance à bénéficier d'une structure claire, compréhensible et modulaire, qui ne soit toutefois pas appliquée de manière rigide ou technocratique. Bien au contraire : l'être humain, avec son propre profil de compétences, d'expériences, de souhaits et d'attentes, est toujours au centre de nos préoccupations. C'est lui qui détermine le processus afin que chaque mandat soit adapté à ses besoins individuels.

L'association de pratique éprouvée et de transformation

Les trois phases représentent un processus de changement global. Ces phases comptent six étapes, qui permettent la transformation et la rendent palpable grâce à des ateliers axés sur l'expérience, des éléments de coaching personnels et des outils orientés sur le marché.

Un lien profond au lieu d'un conseil superficiel

Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité. D'une responsabilité vis-à-vis des personnes qui nous consultent pour un état des lieux et une qualification. Dans ce contexte, nous ne considérons pas notre modèle comme un programme-cadre, mais plutôt comme le reflet de notre attitude, grâce à laquelle nous établissons depuis près de 30 ans un lien profond avec nos clients* et leur ouvrons de nouveaux horizons.

Une équipe fixe avec des conseillers expérimentés

Afin de pouvoir garantir notre qualité, nous misons depuis toujours sur une équipe de conseillers et de coachs engagés de manière fixe dans nos propres succursales. Ainsi, nos collaborateurs connaissent non seulement le modèle Grass[©] et nos normes de qualité, mais peuvent aussi se concentrer pleinement sur leurs clients.



Chez nous, l'être humain est au centre des préoccupations. Pas par posture, mais par conviction. »



Cinq avantages durables pour vous

- **Une structure qui crée de la clarté**

Le modèle propose une feuille de route claire avec des étapes bien définies. Elle vous aide à garder le cap, en particulier en cas de projets de changement complexes.

- **Une démarche sur mesure**

Chaque phase permet de répondre à vos besoins spécifiques – vous ne trouverez en aucun cas de solutions standard chez nous.

- **Une focalisation qui porte ses fruits**

Nous nous concentrons ensemble sur l'essentiel : vos leviers d'action les plus puissants. Vous gagnez ainsi en clarté, rassemblez votre énergie, et mettez en œuvre ce qui compte vraiment.

- **Un changement accepté et appliqué**

La transformation nécessite plus que des bons plans, elle a besoin de gens qui participent. C'est pourquoi nous ne vous accompagnons pas seulement avec des concepts, mais aussi en agissant réellement.

- **Un succès qui dure**

Votre élan ne doit pas retomber comme un soufflé. Nos méthodes vous garantissent non seulement des progrès mesurables, mais aussi efficaces à long terme.

Modèles classiques

Focalisation sur les outils et les méthodes
Processus par phases standardisés
Clôture du projet = fin du processus
Conseil avec un cadre temporel fixe

Le modèle Grass®

Focalisation sur les personnes, les potentiels et les valeurs
Accompagnement sur mesure avec liberté d'action
Clôture du projet = ancrage durable et renforcement
Engagement allant au-delà de l'ordinaire



**Nous aimons collaborer avec Grass & Partner,
car ils font tout ce qu'ils peuvent. Et savent ce
qu'ils font. »**



La compétence à vos côtés :

nous aidons les entreprises à traverser les changements difficiles

Restructurations, réductions de personnel ou transformations globales représentent un défi de taille pour les entreprises, qui devrait être préparé et géré avec une aide externe pour amener les projets de cet ordre au succès escompté.



Gestion et transformation

Nous aidons les entreprises à concevoir des processus de changement en profondeur et donnons à l'organisation les moyens de répondre aux exigences de gestion complexes d'aujourd'hui et de demain :

- Partenariats de sparring avec les CA, CEO, C-Level, directions RH et entrepreneurs
- Développement de la culture de la gestion et de l'équipe de direction : une gestion efficace pour une entreprise au succès durable
- Outplacement de groupes : programmes individuels qui vous permettent de gérer les licenciements collectifs, les restructurations ou les redressements



Évolution interne au sein de l'organisation

Il existe de nombreux leviers pour le développement d'une entreprise. Fidèles à notre devise « Right people, right place », nous accompagnons votre gestion des talents avec différentes offres :

- Career Diagnostics des membres du personnel : analyse, évaluation et activation de compétences clés spécifiques et du potentiel de performance individuel
- Opportunity Matching pour un Best Placement qui optimise l'engagement de vos collaborateurs et l'exploitation de leur potentiel
- Development Sprints / Upskilling : soutien professionnel et individuel ainsi que des programmes de formation continue



Leadership Development

Nous avons développé des programmes spécialement destinés aux cadres, qui vous dotent des compétences et de l'état d'esprit dont vous avez besoin pour diriger votre entreprise avec succès à travers les défis d'un monde très numérisé où tout va très vite :

- Leadership Diagnostics (autoréflexion)
- Growth Roadmap (vision, objectifs, mesures)
- Performance Advisory : conseil et accompagnement axés sur la performance



Placement externe - réorientation

Lorsque des collaborateurs doivent quitter l'entreprise, nous vous soutenons avec différentes prestations de conseil basées sur notre modèle Grass® : de l'Outplacement dans un contexte de travail et un domaine d'activité analogues à une Career Transition réussie par un changement ou une réorientation de carrière, en passant par un New Placement dans un nouveau contexte de travail, un nouveau domaine d'activité ou une nouvelle branche.



Career Management

La gestion active de la carrière représente un aspect important de la réussite professionnelle des collaborateurs. Afin de pouvoir se positionner à la croisée d'une carrière dirigeante ou spécialisée, ou encore d'une culture incarnée et d'une expérience externe (en tant que nouveau collaborateur), nous proposons des programmes d'analyse et d'évaluation des compétences clés et des potentiels et/ou accompagnons les nouveaux prestataires dans le cadre de l'onboarding et des 100 premiers jours.



Dès le début, je me suis senti entre de bonnes mains. Et le résultat final m'a également donné raison. »

Empathie, expérience, focalisation sur le succès :

nous vous guidons en tant qu'**employé** à travers votre réorientation professionnelle

Lorsqu'un changement professionnel planifié ou involontaire est imminent, il est utile d'évaluer ensemble vos propres atouts et potentiels afin d'en tirer des conclusions pour un nouveau départ réussi. Nous disposons de programmes sur mesure pour gérer les réajustements professionnels ou le développement personnel ciblé.



Placement externe - réorientation professionnelle

Sortir du contexte de travail habituel est une expérience marquante pour de nombreux collaborateurs. Ensemble, nous transformerons ce défi de réorientation professionnelle en une véritable opportunité : sur la base de notre modèle Grass®, nous traçons la voie vers un Outplacement dans un contexte de travail et un domaine d'activité analogues, un New Placement dans un nouveau contexte de travail, un nouveau domaine d'activité ou une nouvelle branche professionnelle ou une Career Transition réussie (changement ou réorientation de carrière).



Évolution interne au sein de l'organisation

Fidèles à notre devise « Right people, right place », nous accompagnons la gestion des talents au sein de votre entreprise avec différentes offres afin de vous guider vers une efficacité optimale :

- Career Diagnostics : analyse, évaluation et activation de compétences clés spécifiques et du potentiel de performance individuel
- Opportunity Matching pour un Best Placement qui optimise l'engagement de votre personne
- Development Sprints / Upskilling : un soutien professionnel et sur mesure ainsi que des programmes de formation continue variés



Leadership Development

Nous avons développé des programmes spécialement destinés aux cadres, qui vous dotent des compétences et de l'état d'esprit spécifiques dont vous avez besoin aujourd'hui pour diriger votre entreprise avec succès à travers les défis d'un monde très numérisé où tout va très vite :

- Leadership Diagnostics des cadres : autoréflexion
- Growth Roadmap : vision, objectifs, mesures
- Performance Advisory : conseil et accompagnement axés sur la performance



Career Management

La gestion active de votre carrière représente aujourd'hui un aspect important de votre réussite professionnelle. Que vous souhaitiez évoluer dans votre entreprise actuelle ou que vous souhaitiez obtenir les meilleures chances sur le marché du travail : nous vous soutenons avec une combinaison éprouvée de concepts simples et de mesures élaborées avec soin et vous garantissons des résultats tangibles.



Le changement, qu'il soit personnel ou professionnel, demande du courage. Grass & Partner m'en a donné, et je leur en suis très reconnaissante. »

Connaissances, estime, développement :

nous aidons les particuliers à identifier de nouveaux atouts

Un tournant professionnel, qu'il soit planifié ou involontaire, est l'occasion idéale pour prendre conscience de ses propres forces et potentiels et les exploiter dans la recherche d'une nouvelle activité ou d'un nouveau poste. Avec compétence et expérience, nous entamons avec vous un parcours systématique vers votre nouveau « moi » renforcé et vers de nouveaux horizons professionnels.



Placement externe - réorientation professionnelle

Sortir du contexte de travail habituel est une expérience marquante pour de nombreux collaborateurs. Ensemble, nous transformerons ce défi de réorientation professionnelle en une véritable opportunité : nous prenons comme base notre modèle Grass® qui compte trois phases et six étapes pour trois orientations professionnelles fondamentales.

- 1. Outplacement** : vous cherchez un nouvel emploi dans votre contexte de travail habituel.
- 2. New Placement** : vous cherchez une nouvelle activité dans un nouveau service ou dans une autre branche.
- 3. Career Transition** : vous souhaitez vous reconvertir ou réorienter votre carrière.

Dans le domaine de la **Career Transition**, nous disposons, grâce à notre méthodologie du modèle Grass®, à notre longue expérience et à notre réseau, d'un savoir-faire unique soutenu par des programmes conçus avec une grande efficacité et des prestations de conseil sur mesure. Nos conseillers Senior Executive expérimentés travaillent avec vous de manière intensive et individuelle à la mise en place d'un nouveau départ vers de nouveaux horizons.

Nos clients sont :

- des Executives et C-Level
- des membres ou futurs membres de conseils d'administration
- de futurs entrepreneurs et indépendants
- des entrepreneurs dans la planification successorale
- des personnes en réinsertion professionnelle
- des personnes en milieu de vie professionnelle (Mid-Careers)
- des Late Careers et des personnes de 50 / 55 ans et plus
- des Back to Business - réinsertion dans le milieu professionnel après une phase familiale



Career Management

La gestion active de votre carrière représente aujourd'hui un aspect important de votre réussite professionnelle. Que vous souhaitiez évoluer dans votre entreprise actuelle ou que vous souhaitiez débiter au mieux chez un nouvel employeur : nous vous soutenons avec une combinaison éprouvée de concepts simples et de mesures élaborées avec soin et vous garantissons des résultats tangibles.

Nos programmes :

- état des lieux
- programme d'onboarding (100 jours)

Établir une proximité commence par proposer un emplacement près de chez vous.

Grass & Partner possède actuellement des succursales dans les huit plus grandes villes suisses. Contactez-nous dans le bureau de votre choix.



GRASS

● Succursales régionales
● Sites avec des partenaires de coopération et de réseau

Zurich
Wiesenstrasse 17
CH-8008 Zurich
+41 44 389 88 66
zuerich@grassgroup.ch

Berne
Nägeligasse 13
CH-3011 Berne
+41 31 310 05 60
bern@grassgroup.ch

Lucerne
Hirschmattstrasse 23
CH-6003 Lucerne
+41 41 361 61 88
luzern@grassgroup.ch

Lausanne
Rue St-Pierre 2
1003 Lausanne
+41 21 634 80 80
lausanne@grassgroup.ch

Bâle
Peter Merian-Strasse 54
CH-4052 Bâle
+41 61 260 91 00
basel@grassgroup.ch

Zoug
Bahnhofstrasse 16
CH-6300 Zoug
+41 41 727 87 87
zug@grassgroup.ch

Saint-Gall
St. Leonhardstrasse 22
CH-9000 Saint-Gall
+41 71 499 63 63
stgallen@grassgroup.ch

Genève
Rue St-Pierre 2
1003 Lausanne
+41 21 634 80 80
lausanne@grassgroup.ch