

## Placement externe Préparez votre entrée sur le marché

Remplacement externe | Reconversion professionnelle | Transition de carrière



### Placement externe avec Grass : comment tirer profit de nos compétences et de notre expérience

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants, avec un taux de réussite de 97 %.
- Nos programmes\* pour un placement réussi ou une réorientation professionnelle sont conçus comme un outil pour atteindre l'autonomie. Grâce à une image de soi claire, nos clients concrétisent leur vision d'avenir et atteignent le niveau de compétences requis pour maîtriser les objectifs professionnels et de carrière établis.
- Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts et de votre avenir constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire.
- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous nous adaptons toujours aux besoins individuels des donneurs d'ordre.
- Notre solide équipe d'experts s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration. Nos conseillers et coachs disposent en outre d'un vaste réseau que vous pouvez utiliser pour votre recherche d'emploi.

[grassgroup.ch](http://grassgroup.ch)

\* Personnalisés en fonction de votre situation et de votre objectif.

## Nos différents programmes

Chaque individu vient avec ses expériences, ses aptitudes et ses objectifs individuels. C'est pourquoi nous avons conçu sur la base de notre **modèle Grass®** des programmes sur mesure qui répondent aux différents objectifs et besoins d'intensité de nos clients, avec des contenus et des durées variables.

### Objectif

Remplacement externe | Reconversion professionnelle | Transition de carrière

### Groupe cible et intensité de l'accompagnement

**Executive** : CA, niveau C, cadres supérieurs, direction générale

**Professional** : cadres inférieurs à moyens, cadres dirigeants et spécialistes

**Essential** : responsables de dossier, spécialistes, personnel de la production

### Durée

**Impuls** : 3 mois

**Move** : 6 mois

**Engage** : 9 mois

**Full** : 12 mois

**Unlimited** : illimité

### Thèmes principaux et prestations selon le programme

- Bilan de compétences et vision
- Préparation au marché du travail / ateliers
- Positionnement et recherche d'emploi
- Entretiens et stratégies de négociation
- Réseau et accès au marché de l'emploi caché
- Reprise d'activité professionnelle, carrières à mi-parcours/tardives 50+
- Portfolio professionnel, mandats intérimaires/CA, activité indépendante
- Conseil personnalisé, liberté financière, intégration

## Réussir, c'est avancer – vers une nouvelle activité épanouissante

Le **modèle Grass®** que nous avons développé est conçu pour réaliser un bilan de compétences et formuler des objectifs professionnels réalistes avec vous. Dans le cadre d'un processus structuré, nous vous soutenons dans votre réorientation et vous aidons à trouver une nouvelle activité qui corresponde à votre personnalité, à vos aptitudes et à vos points forts. Pour ce faire, nous établissons ensemble, en trois phases et six étapes visant un processus de changement global, les bases d'un objectif clair : un nouvel avenir professionnel couronné de succès.

### Analyser

#### 1. Analyse de la situation

#### 2. Objectifs et visions

**Qu'est-ce que je sais faire ?  
Qu'est-ce qui me caractérise ?**

Réflexion approfondie sur ses propres compétences, points forts et talents, mais aussi ses faiblesses

**Qu'est-ce que je veux ?**

Élaboration créative d'orientations possibles sur le marché du travail

#### Résultat

- Bilan des atouts personnels
- Profil professionnel
- Profil de personnalité
- Évaluation du potentiel

#### Résultat

- Profil cible écrit avec autres possibilités
- Évaluation des opportunités

### Passez au niveau supérieur ! Ateliers de carrière par Grass

#### Maîtriser le processus de candidature

- Préparation à la candidature
- Entretiens et négociations salariales
- Réseautage et image de marque personnelle

**Remplacement externe** : nous vous préparons à un nouvel emploi dans un contexte de travail et un domaine d'activité similaires.

**Reconversion professionnelle** : nous vous ouvrons les portes d'un nouveau secteur d'activité ou d'une nouvelle branche professionnelle.

**Transition de carrière** : nous élaborons avec vous votre changement professionnel ou la réorientation de votre carrière.

### Se focaliser

#### 3. Préparation

#### 4. Stratégie

**Comment me présenter ?**

Élaboration d'un concept adapté au marché et axé sur la demande pour l'entrée sur le marché du travail

#### Résultat

- Dossier professionnel ou idée commerciale pour une activité indépendante

**Comment procéder ?**

**Qui recherche mon profil ?**

Identification des canaux appropriés pour accéder au marché du travail

#### Résultat

- Stratégie de recherche
- Plan d'action
- Business plan pour les indépendants

### Faire progresser sa carrière

- Utiliser les réseaux sociaux à des fins professionnelles
- Comprendre l'IA : atouts et outils pour le recrutement
- 50 ans et plus : positionnement dans une phase professionnelle avancée



### Réaliser

#### 5. Mise en œuvre

#### 6. Ancrage

**Quels sont les chemins qui mènent au but ?**

Une présentation efficace pour trouver un nouveau poste

#### Résultat

- Assurance lors de l'entretien d'embauche
- Identification de postes cohérents avec le profil

**Comment prendre ma décision ? Que choisir ?**

Négociations contractuelles efficaces, préparation du nouveau départ et accompagnement dans le nouveau poste

#### Résultat

- Des débuts réussis : nouvel emploi ou activité indépendante
- Un profil clair pour une réorientation durable

### Rester fort(e)

- Résilience
- Entraînement mental

### Approche ciblée sur les cadres supérieurs

- Atelier pour les cadres supérieurs

Nouvelle force, nouveaux élans.