

Conduire la transformation Réfléchir. Décider. Conduire.

Programmes de sparring
pour les cadres supérieurs



Un sparring innovant avec Grass : quand l'expérience rencontre la réflexion

- En tant que spécialiste des changements organisationnels et professionnels, nous accompagnons les cadres dirigeants et les entreprises dans des processus de changement exigeants. Depuis 1997, nous avons accompagné avec succès des centaines d'entreprises et de clients particuliers en matière de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants - avec un taux de réussite de 97 %.
- Nos programmes de sparring créent un espace de réflexion, de décision et de développement d'égal à égal, confidentiel et axé sur la pratique.
- Pour nous, le sparring et le conseil sont synonymes de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire pour mettre en place des changements durables.
- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous nous adaptons toujours aux besoins individuels de nos donneurs d'ordre. Ce n'est pas pour nous une question d'évolutivité, mais d'impact maximal.
- Notre solide équipe d'experts s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes de direction et d'encadrement dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration. Cela fait de nous un partenaire à part entière alliant savoir-faire technique et expérience opérationnelle.

grassgroup.ch

Nos programmes

Nos programmes de sparring s'appuient sur notre **modèle Grass®**. À la différence des modèles de coaching ou de conseil, ils mettent l'accent sur un échange de réflexions plutôt que sur une intervention, sur la clarté stratégique plutôt que sur la formation comportementale et sur la résilience entrepreneuriale plutôt que sur la psychologisation.

Objectif

Nous accompagnons les cadres dirigeants afin qu'ils réussissent dans leurs rôles de direction quotidiens, mais aussi et surtout dans des contextes de transformation exigeants.

Nos thèmes principaux

- Clarifier les décisions stratégiques et les priorités
- Affiner le rôle de direction et réfléchir à l'image de soi
- Comprendre et gérer les dynamiques d'équipe et de communication
- Résoudre les conflits de manière constructive
- Renforcer la confiance, la concentration et l'efficacité

Groupe cible

Les programmes s'adressent aux cadres supérieurs, c'est-à-dire aux décideurs qui assument des responsabilités et contribuent de manière déterminante à la stabilité et aux performances de leur entreprise :

- **Niveau C et direction** : réflexion sur des orientations stratégiques
- **Directions RH** : développement d'équipes dirigeantes, de la culture et de la confiance
- **Cadres supérieurs en pleine mutation** : orientation dans les phases de changement, de croissance ou de crise

Durée

Parce que nous connaissons la forte implication des cadres supérieurs et le dynamisme élevé affiché aux postes de direction, nous leur proposons une flexibilité maximale :

- Durée fixe et limitée (3, 6, 9 ou 12 mois)
- Sparring mensuel
- Sparring à la demande (une demi-journée)

Nouvelle force, nouveaux élans : misez sur le sparring pour un leadership réussi

Pour atteindre au mieux les objectifs, le sparring suit le processus structuré de notre **modèle Grass®**. Chacune des trois phases correspond à un objectif directeur clair : réfléchir, décider, conduire. Elles permettent, étape par étape, de clarifier la situation, de s'orienter et d'agir efficacement.

Nous faisons la distinction entre sparring et coaching. Nous considérons le sparring comme un espace de réflexion d'égal à égal avec des bénéfices immédiats pour la direction et l'organisation.

Notre mission est d'aider les cadres dirigeants à agir de manière claire dans la complexité, à réfléchir à leur propre impact et à prendre des décisions concrètes.

Analyser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

RÉFLÉCHIR

Clarifier la situation

Analyse des thèmes de conduite et des domaines de décision

Résultat

Définir l'objectif et les priorités

Boucles continues : des sessions de sparring récurrentes

Contrairement aux programmes de développement ou aux séances de coaching, les sessions de sparring sont des boucles fermées. C'est pourquoi, à chaque nouveau

En tant que partenaire de réflexion neutre, le sparring partner agit indépendamment des dynamiques internes, il adopte une perspective stratégique dans les situations décisionnelles incertaines et encourage le développement personnel dans le quotidien des cadres par un dialogue constructif plutôt qu'un coaching classique.

Les avantages que vous tirez d'un sparring partnership réussi : clarté dans les décisions complexes, nouvelles perspectives offertes par des interlocuteurs expérimentés, soulagement et action assurée dans les phases critiques.

Se focaliser

3. Préparation

4. Stratégie

DÉCIDER

Trouver une orientation

Développement d'autres solutions, comparaison d'actions possibles

Résultat

Décision consciente basée sur le dialogue et la réflexion

thème ou problème, le processus structuré et éprouvé de longue date du **modèle Grass®** doit être réexécuté. Analyser, se focaliser, réaliser – et diriger avec succès.



Réaliser

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

CONDUIRE

Devenir efficace

Accompagnement lors de la mise en œuvre et de la communication, boucles de feedback

Résultat

Ancrage durable de l'impact du leadership