

Conduire la transformation De l'incertitude à l'optimisme

Remplacement externe collectif



Réorientation commune avec Grass : tirez profit de nos compétences et de notre expérience

- Depuis notre création en 1997, nous avons accompagné, en tant que spécialiste des changements professionnels, des centaines d'entreprises et de clients particuliers sur des questions de réorientation professionnelle, de planification de carrière ou de développement des cadres dirigeants, avec un taux de réussite de 97 %.
- Notre programme pour un remplacement externe réussi est un outil pour parvenir à l'autonomie. Grâce à une image de soi claire, nos clients concrétisent leur vision d'avenir et atteignent le niveau de compétences requis pour réaliser les objectifs professionnels et de carrière établis ensemble.
- Pour nous, le conseil est synonyme de responsabilité : l'empathie, l'expérience et un engagement tangible au service de vos intérêts et de votre avenir constituent la base d'un partenariat efficace, car ils sont indispensables pour instaurer la confiance nécessaire à la réussite de ce nouveau départ.
- Si l'étendue des prestations de nos programmes est clairement définie, nous nous adaptons toujours aux besoins individuels de nos donneurs d'ordre. Ce n'est pas pour nous une question d'évolutivité, mais d'impact maximal.
- Notre solide équipe d'experts s'appuie sur une longue expérience de terrain acquise à des postes hiérarchiques et de direction dans l'industrie, le commerce, la finance ou l'administration. Tous les conseillers et coaches Grass disposent en outre d'un vaste réseau dans lequel activer la recherche d'emploi.

grassgroup.ch

Notre programme

Révolutions technologiques, crises conjoncturelles ou changements structurels à la suite de rachats, de fusions ou de réorganisations : les entreprises doivent sans cesse s'adapter et évoluer. Nous vous accompagnons dans ces transformations.

Notre concept modulable pour un remplacement externe collectif professionnel, empathique et efficace s'adapte de manière flexible à la situation, à la taille de l'entreprise et au groupe cible. Il en résulte un processus clair alliant stabilité émotionnelle et clarté organisationnelle.

Nous préparons les cadres dirigeants et les RH de manière ciblée aux entretiens de départ et favorisons une communication respectueuse et assurée. Les collaborateurs sont informés de manière transparente sur l'offre, le déroulement et les prochaines étapes, afin d'instaurer la confiance et de leur donner une orientation dès le départ.

Le jour du licenciement, nous sommes présents sur place pour offrir un accompagnement empathique, laisser de la place aux émotions et faire un premier état des lieux. Dans les jours qui suivent, nous proposons ateliers, entretiens sans rendez-vous et brèves consultations individuelles, nous clarifions les questions en suspens et nous renforçons la confiance.

En complément, nous soutenons les collaborateurs qui restent dans l'entreprise par l'intermédiaire d'une formation Future Team. Cela permet de mieux gérer l'incertitude, la pression de la performance et les conflits de loyauté, de favoriser la stabilité du personnel restant et de contribuer à une réorientation constructive une fois le processus de changement achevé.

Le résultat : un processus de licenciement et de transition responsable qui soulage les tensions, maintient la confiance et ouvre des perspectives pour toutes les personnes concernées.

Organiser les licenciements de manière respectueuse en proposant une réorientation commune

Se séparer de collaborateurs, en particulier dans les grands groupes, est un moment sensible – pas seulement pour les personnes concernées, mais aussi pour les cadres dirigeants et le personnel restant.

Durant ces phases, notre service de remplacement externe collectif crée structure, orientation et sécurité. Avec son accompagnement professionnel, sa conception humaine et sa mise en œuvre efficace, il est conçu pour offrir aux collaborateurs qui quittent l'entreprise un avenir professionnel réaliste en les préparant ensemble à retrouver le marché du travail.

Nous aidons par ailleurs vos cadres dirigeants et collaborateurs restants à gérer correctement la situation et à sortir de la transformation avec un nouvel élan.

Un concept modulable aux principes fixes

Les modules de notre programme se combinent de manière flexible en fonction de la situation, de la taille de l'entreprise et du groupe cible. Et ce, toujours dans le but de vous accompagner avec professionnalisme, empathie et efficacité tout au long de la transformation.

1. Préparation et information

Atelier pour la direction et les RH

- Organiser les licenciements de manière professionnelle – préparation aux entretiens, communication et gestion des émotions

Séance d'information pour les collaborateurs

- Présentation de l'offre de remplacement externe
- Mise en place du soutien

2. Soutien le jour du licenciement

Accompagnement

- Accompagnement direct et empathique après les entretiens de licenciement – espace pour les émotions, première orientation, prochaines étapes

Entretiens sans rendez-vous

- Brève consultation les jours suivants : soutien individuel
- Clarification des questions en suspens, instauration d'un climat de confiance

3. Réorientation

Remplacement externe collectif / ateliers

- Pour les collaborateurs aux profils comparables
- En règle générale, ateliers d'une demi-journée sur les thèmes du bilan de compétences, des candidatures, de la formation à l'entretien, du réseautage, des réseaux sociaux et de l'utilisation de l'IA dans le processus de candidature

Objectif : une réorientation professionnelle durable

Remplacement externe individuel / programmes hybrides

- Accompagnement individuel aux niveaux des cadres dirigeants ou des spécialistes
- Programmes à durée déterminée (3, 6 ou 9 mois) – en format individuel ou hybride au choix

Agence de placement

- Soutien pratique à la candidature sur place : CV, dossier, recherche en ligne, candidatures spontanées
- Séances de coaching personnel avec des conseillers expérimentés

4. Stabilisation et orientation vers l'avenir

Suivi des collaborateurs restants

- Ateliers et coachings pour les équipes et cadres dirigeants
- Instaurer la confiance, renforcer la motivation et l'identification, organiser le changement

Thèmes principaux

- Communication
- Résilience
- Réorientation de l'équipe
- La direction après la restructuration
- Les changements après le changement
- Début d'une nouvelle phase d'évolution

Analyser

1. Analyse de la situation

2. Objectifs et visions

Notre modèle : 3 phases, 6 étapes, 1 objectif

Le programme de remplacement externe repose sur notre **modèle Grass®**, qui exprime l'ADN unique de Grass & Partner : structuré, passionné, humain, fondé et

Se focaliser

3. Préparation

4. Stratégie

dynamique. Appliqué avec succès lors de centaines d'accompagnements, notre modèle ne constitue pas seulement un processus de conseil – c'est le précurseur effi-

Réaliser

5. Mise en œuvre

6. Ancrage

cace d'une transformation personnelle et organisationnelle.

Nouvelle force, nouveaux élan.